COLEGIO DE FARMACÉUTICOS Y BIOQUÍMICOS
DE LA CAPITAL FEDERAL — COFyBCF

SECCIÓN BIOQUÍMICA

MEMORIA ANUAL

01 de Abril 2025 – 30 de Marzo 2026

Presidenta: Bioq. María Natalia Rossaro

1. Resumen

La Sección Bioquímica del COFyBCF atravesó entre abril de 2025 y marzo de 2026 un ciclo fundacional: constituyó su nuevo Consejo Seccional, eligió autoridades, diseñó desde cero su arquitectura de funcionamiento y puso en marcha un conjunto de iniciativas que atraviesan todas las dimensiones de la profesión bioquímica en la Ciudad de Buenos Aires.

El período se inicia en abril de 2025 con un Consejo heredado que gestiona la transición: aprueba la Memoria 2024-2025, ratifica el Reglamento de la Sección y da continuidad a las comisiones en funcionamiento (Ejercicio Profesional, POCT, Calidad, Educación Continua). En julio de 2025 se constituye formalmente el nuevo Consejo, con la elección por unanimidad de la Bioq. Natalia Rossaro como Presidente. Desde ese momento el ritmo de trabajo se intensifica: cada reunión mensual incorpora nuevas comisiones, define reglamentos, actualiza valores y articula posiciones institucionales ante CUBRA, el Ministerio de Salud y la Coordinadora de Colegios de Ley.

En el plano organizativo, el hito más relevante es la aprobación del Reglamento General de Comisiones (noviembre 2025), que dota al ecosistema de trabajo de un marco normativo claro. Hacia el cierre del período, el Consejo suma diez comisiones y subcomisiones activas, cada una con convocatoria formal, integrantes registrados y agenda propia. En paralelo, se aprueban macro-objetivos para 2026 —posicionamiento del Colegio en la sociedad y defensa de incumbencias profesionales— que orientarán el trabajo del próximo ciclo.

En certificación de especialidades, COBICE completó su primer ciclo formal con 83 postulantes y 11 certificaciones directas en diversas especialidades. La articulación con el Ministerio de Salud para el reconocimiento de sedes de residencia y la unificación de requisitos constituyó uno de los desafíos más persistentes del año. En educación continua, la Sección realizó 8 cursos y más de 5 simposios, con más de 400 inscriptos acumulados e ingresos de entre $16 y $17 millones de pesos.

En el frente institucional externo, el Consejo Seccional intervino activamente en la discusión sobre las residencias nacionales convertidas en becas, el impacto de la nueva Licenciatura en Biotecnología de la UBA sobre las incumbencias bioquímicas, y el avance del valor del NBU a nivel nacional. La creación de la Comisión de Obras Sociales y Nuevos Convenios en marzo de 2026 marca el cierre del período con una apuesta estratégica concreta: recuperar el rol del Colegio como nexo entre laboratorios y financiadores.

Los temas que quedan pendientes para el próximo ciclo son igualmente sustanciales: la votación del artículo 14 del Reglamento de Comisiones, la discusión en términos de voto electrónico, la reactivación del convenio SATI para certificación en Emergentología, la puesta en marcha del PROEM (Bolsa de Trabajo), la revisión de la Encuesta de Salud Pública y la publicación del documento de recomendaciones de POCT.

2. Cronología de Temas

La siguiente tabla registra, sesión por sesión, los temas sustantivos tratados y las decisiones adoptadas. Se omiten los aspectos administrativos y logísticos de cada reunión.

Fecha	Temas tratados	Decisiones / Estado
Abr 2025	Aprobación de acta y Memoria 2024-2025. COBICE: dificultades con MSAL (Dr. Fernández Lerena desvinculado). Reglamento de Sección. Ejercicio Profesional: PRP y POCT (gases en sangre, glucómetros). Educación Continua: Simposio Errores Congénitos (59 asist.), Homenaje Dra. Smayevsky. Cursos: IA (106 inscriptos), Bacteriemias (25/20 pagos), Resolución de Conflictos (45). Coordinadora: COMCERT, PRP en Com. Técnico-Jurídica. Recomendaciones: Hospital de Clínicas (Líquidos de Punción).	Memoria 2024-25 aprobada por unanimidad. Reglamento aprobado en Sección; pendiente Asamblea julio.
May 2025	Honorarios: tabla de valores de referencia (SAFYB, no publicables). Actualización NBU CUBRA: $2.243/unidad. Becas Congreso ABA (Dra. Otero, precio residente). Resolución 1641/2025 (eliminación tasas/cuotas colegiales). Dr. Kott: reintegro a Comisión NBU del Colegio.	Valores: DT $2.782.000/ Planta $2.209.000 Auxiliar $1.637.000. Kott reintegrado con condición de apelación. Bono Educación aprobado.
Jun 2025	Cierre de gestión 2022–2025 (informe gestión anterior): Comisiones de Calidad, COBICE, Reglamento, Residencias, Difusión, Ejercicio Profesional, NBU, Educación Continua, Jóvenes Profesionales, Coordinadora/COMCERT, CUBRA. COBICE nueva convocatoria: encuentro clarificador 7/7, apertura 7/7–31/8. Educación continua: simposios a no colegiados $7.500; 2.° cuatr.: Curso IA2, cursos de Lípidos/HPLC/Calidad/Citometría; simposios COREBIO/uroanálisis/Bioquímica del deporte/casos clínicos. Comisión NBU: propuesta de reglamento interno presentada por Dr. Rapela (doc. adjunto). Ejercicio Profesional: elaboración PRP y POCT. Comisiones CUBRA: 2 simposios Jóvenes Profesionales (24/6 Perfil lipídico; 26/6 Alteraciones metabólicas neonatos). Solicitud reunión Director Capital Humano MSAL (Marco de Referencia Especialidad BQ Clínica). Congreso ABA 2025: Curso Filtrado Glomerular, Conversatorio Especialidades, actividad Jóvenes Profesionales, entrega de premios. Día del Bioquímico 27/6: disertación "Bioquímica y whisky" (Bioq. Mercadé) + cata de whisky + festejo.	Informe gestión anterior aprobado. Acta mayo aprobada. Reglamento NBU: adjunto al acta. Becas y participación ABA 2025 gestionadas. Día del Bioquímico organizado para 27/6.
Jul 2025	Constitución del nuevo Consejo Seccional. Elección de autoridades. Metodología de reuniones. Designación Coordinador de Líderes de Comisión. Reunión con MSAL (Lic. Vivas / DNCyDTS): reconocimiento sedes residencia. Renovación autoridades CUBRA.	Presidenta Rossaro: 13/13 votos. Vilche Juárez como Coordinador. Reuniones: 3.° miércoles 18:30 h.
Ago 2025	Metodología de reuniones efectivas. Creación Subcomisión de Hemoterapia. Creación Comisión de Jóvenes Profesionales. COBICE: 13 postulantes, 2.° sincrónica con	Hemoterapia y Jóvenes Profesionales aprobadas por unanimidad.

Fecha	Temas tratados	Decisiones / Estado
	40 interesados. Residencias: reclamo conjunto CUBRA/Coordinadora.	
Sep 2025	Creación de Comisiones: NBU y Auditores, Interdisciplina, Bioquímica Hospitalaria, Bioética. Enlace con Intercámaras (Dr. Russo). COBICE: 83 postulantes; convocatoria extendida al 15/12. Reunión con coordinadores de residentes GCBA. Solicitud reconocimiento sede Hospital Muñiz.	4 comisiones aprobadas. Enlace institucional designado.
Oct 2025	Representantes de CABA en 7 comisiones CUBRA (NBU: voto 6-6, desempate Presidenta → Spotorno-Rapela). Lanzamiento Comisión de Difusión. Actualización padrón de colegiados. Rediseño PROEM. COBICE: inicio evaluaciones por jurado; 11 certificaciones directas completadas.	7 representantes aprobados. Padrón: 400 labs vs. 207 DT colegiados como tal.
Nov 2025	Creación Subcomisión de Toxicología y Ambiente. Proyecto Curso Menopausia (inter-seccional). Aprobación del Reglamento General de Comisiones (Arts. 1-7 y 9-13). Actualización honorarios (IPC+10%, ref. SAFYB). COBICE: 5 devoluciones pendientes; aclaración doble especialidad. Visita ANLIS-Malbrán (Dra. Rossaro). Licenciatura en Biotecnología UBA: debate incumbencias.	Reglamento aprobado (unánime). Arts. 8 y 14 pendientes. Menopausia aprobada.
Dic 2025	Aprobación Art. 8 Reglamento de Comisiones. Informe Educación continua 2025: 8 cursos, 5 simposios. Reunión 16/12 con MSAL: unificación requisitos COBICE. Planificación agenda 2026. Reunión virtual para febrero acordada.	Art. 8 aprobado. Art. 14 diferido. Reunión feb. virtual aprobada.
Feb 2026	Reunión virtual (Mentimeter). Definición macro-objetivos 2026: (1) posicionamiento Colegio en sociedad; (2) defensa de incumbencias. Asignación de responsables primer trimestre. Modalidad marzo.	Macro-objetivos aprobados por consenso. Marzo virtual: 8 votos a favor, 1 abstención.
Mar 2026	Creación Comisión Obras Sociales y Nuevos Convenios. Propuesta modificación requisitos COBICE (presentaciones en congresos como alternativa a publicación con referato). Convenio SATI para certificación en Emergentología. Encuesta de Salud Pública: observaciones y revisión.	Obras Sociales aprobada por unanimidad. COBICE: tratar en plenario antes de elevar a Consejo. SATI: elevar a CG.

3. Desarrollo por Tema — Evolución

3.1. Gestión y Estructura del Consejo Seccional

El período se divide en dos etapas institucionales bien diferenciadas. La primera, de abril a junio de 2025, corresponde a la gestión saliente, que cierra su ciclo con la aprobación de la Memoria Anual 2024-2025 (período 01/04/2024-31/03/2025) por unanimidad, y la ratificación del Reglamento de la Sección —aprobado en el seno de la Sección Bioquímica, con conocimiento del Consejo General, y pendiente de ratificación en Asamblea de julio 2025 (elecciones). En esta etapa se mantienen las comisiones vigentes sin introducir nuevas estructuras. La reunión de junio de 2025 constituye el cierre formal de la gestión saliente: se presenta el informe de Cierre de Gestión 2022–2025 con el detalle de todas las comisiones, se aprueban las novedades en curso (COBICE, Educación Continua, NBU, Ejercicio Profesional) y se celebra el Día del Bioquímico el 27 de junio.

En junio de 2025 se cierra formalmente la gestión anterior con la presentación del informe de Cierre de Gestión 2022–2025 ante el Consejo Seccional, y se consolidan las novedades de todas las comisiones para el nuevo ciclo. La segunda etapa se inaugura en julio de 2025 con la constitución del nuevo Consejo Seccional. La Bioq. Ma. Natalia Rossaro es elegida Presidenta por unanimidad (13/13 votos). Las primeras decisiones apuntan a instalar una cultura de trabajo efectiva: se aprueba una metodología de reuniones (agenda enviada con 48 horas de anticipación, acta circulada por correo a los 10 días para observaciones, reuniones mensuales el tercer miércoles de cada mes a las 18:30 hs). Se designa al Dr. Vilche Juárez como Coordinador de Líderes de Comisión para articular el trabajo de las diferentes áreas.

En noviembre de 2025 se aprueba por unanimidad el Reglamento General de Comisiones (artículos 1 al 7 y 9 al 13). Los artículos 8 y 14 —referidos al poder de modificación y supresión de comisiones— quedan pendientes: el artículo 8 se aprueba en diciembre; el artículo 14 se difiere hasta que todos los consejeros integren al menos una comisión. Esta condición refleja una decisión de fondo: el Consejo no legisla sobre las comisiones sin haber vivido su funcionamiento desde adentro.

En febrero de 2026, mediante una dinámica Mentimeter en modalidad virtual, el Consejo define sus macro-objetivos para el nuevo ciclo: posicionamiento del Colegio en la sociedad civil y defensa de incumbencias profesionales. La reunión de marzo confirma que la estructura está consolidada y opera con fluidez: los temas son complejos, los debates son sustantivos y las decisiones son ágiles.

3.2. Comisiones Asesoras

La construcción de un sistema estructurado de comisiones fue el avance organizativo más significativo del período. La gestión anterior heredó comisiones en estado incipiente; la nueva gestión las formalizó, reglamentó y multiplicó. Al cierre del período, el Consejo Seccional cuenta con catorce comisiones y subcomisiones con distintos niveles de madurez:

Comisión / Subcomisión	Aprobación	Integrantes	Estado al
Educación Continua	Heredada	Act.	8 cursos + 5+ simposios 2025. Agenda 2026 planificada.
Calidad	Heredada	14	Curso anual 2025 completado (56 alumnos, 90% satisfacción). Rediseño 2026 en 4 módulos.
Ejercicio Profesional / POCT	Heredada	15	Documento de recomendaciones en elaboración. Meta: publicar 1.° sem. 2026.
Bioquímica Regenerativa (ex PRP)	Nov 2025	8	Borrador de reglamentación de obtención de productos: julio 2026.
NBU y Bioquímicos Auditores	Sep 2025	Act.	Representantes en CUBRA. Trabajo en valor NBU CABA (dupla Spotorno-Rapela).
Hemoterapia	Ago 2025	11	3 reuniones. Notas a AAHI y Red Transfusional. Algoritmos sífilis/VIH y encuesta donantes.
Jóvenes Profesionales	Ago 2025	15	2 reuniones. Encuesta de problemáticas. Estrategias de inserción laboral. Resultados encuesta CUBRA (ABA 2025, n=208): 19% conoce todas las instituciones que lo representan; 78% algunas; 3% ninguna. 38,9% participa en ellas; 60,1% no. 49% no conoce el rol/función institucional; 40% sí. 33,2% le gustaría participar; 55,8% tal vez; 11,1% no.
Bioética	Sep 2025	4+	Reglamento interno. Spots de difusión. Curso introductorio diseñado para 2026.
Bioquímica Hospitalaria	Sep 2025	21	Convocatoria completada. Inicio de actividades.
Interdisciplina	Sep 2025	Act.	Aprobada. Objetivos en definición coordinada con B. Hospitalaria.
Toxicología y Ambiente	Nov 2025	Act.	Aprobada. Convocatoria en curso.
Difusión	Oct 2025	Act.	Canal con marketing. Formulario Google Forms. Lista de efemérides.
Obras Sociales y Nuevos Convenios	Mar 2026	Convoc.	Aprobada. Objetivo: Colegio como nexo entre laboratorios y financiadores.

La obligatoriedad de que cada consejero integre al menos una comisión garantiza que el Consejo no sea un órgano desconectado de las áreas técnicas. El Coordinador de Líderes de Comisión (Dr. Vilche Juárez) actúa como articulador transversal, reportando el estado de cada comisión en las reuniones plenarias.

Iniciativa de Recomendaciones Profesionales: surgida en abril de 2025, propone que el Colegio emita documentos técnicos para el ejercicio profesional. El primer documento comprometido proviene del Departamento de Bioquímica Clínica del Hospital de Clínicas: una guía sobre procesamiento de Líquidos de Punción. Esta iniciativa es el antecedente

directo de la futura Comisión de Relaciones Institucionales (a cargo de las Dras. Favre y Repetto, en diseño).

3.3. Certificación de Especialidades (COBICE)

COBICE transitó en 2025 su primer ciclo formal bajo la nueva gestión, enfrentando tres desafíos simultáneos: articulación con el Ministerio de Salud, comunicación con los postulantes y definición de criterios ante casos complejos.

Contexto heredado (abril-mayo 2025)

En la gestión anterior, el avance del Marco de Referencia ante la Comisión de Especialidades del MSAL se vio interrumpido por la desvinculación del referente ministerial, el Dr. Mariano Fernández Lerena. La Dra. Perazzi quedó a cargo de retomar el vínculo con quien fuera designado en su reemplazo.

Ciclo de certificaciones 2025

- Agosto: 13 postulantes iniciales. Segunda reunión sincrónica con ~40 interesados. Confusión recurrente entre candidatos egresados de residencias reconocidas.
- Septiembre: 83 postulantes en diversas especialidades. Extensión de convocatoria hasta el 15/12/2025. Reunión con coordinadores y jefes de residentes del GCBA para clarificar requisitos.
- Octubre: inicio de evaluaciones por jurado experto. 11 certificaciones directas completadas (Química Clínica, Hematología, Endocrinología, Bacteriología, Gestión en Salud, modalidad residencia). Caso resuelto: rechazo en Toxicología Legal y Forense, reconvertido a Química Clínica con orientación Legal y Forense.
- Noviembre: revisión interna de procedimientos. 5 casos pendientes de devolución (doble especialidad, antecedentes insuficientes).
- Diciembre: reunión con el MSAL (16/12) para unificar requisitos entre modalidades (residencia, carrera universitaria, rotaciones).

Propuesta de ajuste (marzo 2026)

Se presentó una propuesta para modificar los requisitos de COBICE: incorporar 5 presentaciones en congresos en 5 años como alternativa a publicación con referato. Se acordó tratar en el plenario de COBICE antes de elevar al Consejo Seccional. En paralelo, se debatió la reactivación del Convenio SATI para reconocer el Curso Superior en la certificación de Emergentología, derivado al Consejo General para su gestión.

3.4. Educaciòn Continua y Actividades Académicas

La Comisión de Educación Continua ejecutó la agenda más extensa de la historia reciente de la Sección. El modelo financiero se sostuvo en equilibrio ajustado: los ingresos por inscripciones cubrían docentes y costos operativos, pero no el sueldo de la coordinadora.

Cursos 2025

Curso	Inscriptos	Observaciones
Inteligencia Artificial	106 (abr.) / 98 (may.)	El más convocante del año. Previstas ediciones I y II para 2026.

Curso	Inscriptos	Observaciones
Plasma Rico en Plaquetas (PRP)	64	Articulado con Comisión de Bioquímica Regenerativa.
Resolución de Conflictos	45	Habilidades blandas para el ejercicio profesional.
Calidad	56	90% satisfacción en la encuesta. Rediseño 2026 en 4 módulos.
Bacteriemias	25 (20 pagos)	Curso de actualización microbiológica.
Peri / Menopausia	—	Confirmado para 2026 (inter-seccional).
Bioética	—	Confirmado para 2026.
Habilidades Blandas	—	Confirmado para 2026.

Simposios 2025

- Errores Congénitos del Metabolismo — Dr. Vilche Juárez, 10/4/2025, 59 asistentes.
- Homenaje a la Dra. Jorgelina Smayevsky — fecha definida en el transcurso del período.
- Análisis de Orina Automatizado — julio 2025.
- Bioquímica del Deporte — Martín Repetto, septiembre 2025.
- Actividad Física y Salud / APO-B / Rol de la Bioquímica en la Industria Petrolera — segundo semestre.

Webinars Día del Bioquímico

Los días 24 y 26 de junio de 2025 se realizaron dos webinars con representantes de 5 regiones, desde el espacio de Jóvenes Profesionales en el Congreso de ABA: "Ayuno sí / Ayuno no" y "Bioquímica Perinatal".

Becas y articulación con congresos

El 27 de junio de 2025 se realizó en el Colegio la celebración por el Día del Bioquímico, con una disertación sobre Bioquímica y whisky a cargo del Bioq. Juan Manuel Mercadé, seguida de una cata de whisky y festejo institucional. La Dra. Perazzi negoció con la presidenta del Congreso de ABA, Dra. Patricia Otero, aproximadamente 12 becas a precio de residente para colegiados. Se intensificó la búsqueda de auspicios y patrocinadores. Se coordinó con CUBRA y la Coordinadora de Colegios de Ley para evitar superposición temática entre colegios.

Ingresos y sostenibilidad

Los ingresos acumulados por capacitación durante 2025 ascendieron a entre $16 y $17 millones de pesos. Quedó pendiente para 2026 la definición de beneficios diferenciados por categoría de colegiado (residentes, jubilados, activos; colegiados vs. no colegiados), en reunión a gestionar con la Dra. Sara Kauffman.

Agenda 2026

Confirmada en diciembre de 2025: Inteligencia Artificial I y II, Menopausia, Infecciones Urinarias, Bioética, PRP, Habilidades Blandas, Enfermedad Celíaca y Microbiota. Simposios: Innovación Bioquímica, Vacunación (SAP), Bioquímica Veterinaria, Citología en Sedimento Urinario, Histocompatibilidad, Casos clínicos en LCR, COREBIO.

3.5. Honorarios y Valor del NBU

Los valores de referencia para honorarios bioquímicos fueron actualizados en dos oportunidades durante el período. Estos valores son de uso interno y no se publican formalmente.

Mayo 2025 (referencia SAFYB / FATSA)

Categoría	Valor mensual bruto (36 hs/sem.)
Bioquímico Director Técnico	$2.782.000
Bioquímico de Planta	$2.209.000
Bioquímico Auxiliar / Inicial	$1.637.000
Asesoría por hora	A definir

Noviembre 2025 (actualización IPC + 10%, ref. SAFYB — Dr. Mercadé)

Categoría	Valor mensual bruto (36 hs/sem.)
Bioquímico Inicial / Auxiliar	$1.967.841
Bioquímico Jefe de Sección / Coordinador	$2.656.597
Bioquímico Director Técnico	$3.345.381
Asesoría por hora	$75.000

Quedaron pendientes para el próximo ciclo: incorporar un plus por especialidad y definir honorarios específicos para guardia.

Unidad Bioquímica (NBU)

CUBRA fijó el NBU en $2.243 por unidad para el primer semestre de 2025, sin previsión de actualización hasta fin de año. El trabajo en el valor del NBU específico para CABA continuó en el seno de la Comisión de NBU y Bioquímicos Auditores, con representación de CABA en CUBRA a través de la dupla Spotorno-Rapela (designada en octubre 2025 por voto 6-6 con desempate de la Presidenta). La Resolución 1641/2025 del Ministerio de Salud, que establece la eliminación de tasas, matriculación y/o cuotas colegiales, fue evaluada en el contexto de su impacto sobre la colegiación.

3.6. Relaciones Institucionales Externas

a) Ministerio de Salud de la Nación — Residencias

El traspaso de residencias nacionales a modalidad de becas, derivado del cambio de gestión nacional, fue uno de los temas más recurrentes del período. El Consejo Seccional actuó en forma coordinada con CUBRA y la Coordinadora de Colegios de Ley: se

elaboraron cartas de reclamo formal, se celebró una reunión con el Lic. Juan Pablo Vivas (Director de Calidad y Desarrollo de Talento en Salud) en julio de 2025, y el COFyBCF se posicionó como canal formal ante la DNCyDTS para gestionar el reconocimiento de sedes de residencia. La solicitud de reconocimiento de la sede del Hospital Muñiz quedó pendiente de respuesta al cierre del período.

b) CUBRA — Consejo General

En el Congreso de ABA 2025, el COFyBCF participó con las siguientes actividades: Curso de Filtrado Glomerular, Conversatorio de Especialidades, actividad de Jóvenes Profesionales (con presentación de resultados de la encuesta de CUBRA sobre conocimiento institucional) y entrega de premios del Colegio. Las delegadas al Consejo General (Dras. Perazzi y Arena) reportaron regularmente el estado de los temas confederales. En agosto de 2025 se renovaron las autoridades de CUBRA:

Presidente: Enrique Ocampos (Catamarca)

Vice presidente: Claudio Cova (Bs.As)

Secretario: Diego Martin (Mendoza)

Tesorero: Ángela González (Tucumán)

Prosecretario: Cecilia Ghisolfi (CABA)

Protesorero: Mabel Enrico (Córdoba)

Se designaron representantes de CABA en siete comisiones confederales. En junio de 2025, el Dr. Alejandro Rapela presentó ante la Comisión de NBU la propuesta de reglamento interno de la Comisión Técnica Permanente del NBU, que quedó adjunto al acta como documento oficial. Se confirmó la realización del Congreso Mundial de IFCC en Argentina en 2028. El trabajo articulado con CUBRA permitió también avanzar en el valor del NBU y en la posición unificada ante el MSAL respecto a las residencias.

c) Coordinadora de Colegios de Ley

Primera reunión del año: 5 de abril de 2025 (Chaco). Los temas centrales del período fueron el debate sobre personería jurídica de la Coordinadora, el reclamo por residencias, y el trabajo conjunto en la Encuesta de Salud Pública (21 páginas en revisión, con observaciones incorporadas en marzo de 2026 —target, modularidad, escalas, ítems faltantes—, a cargo de la Dra. Perazzi). El registro de especialistas se gestiona a través de COMCERT de la Coordinadora. El tema PRP fue derivado a la Comisión Técnico-Jurídica de la misma. Pendiente: definir dos temáticas de CABA para la Jornada Virtual de Especialistas.

d) Licenciatura en Biotecnología — UBA/FFyB

La aprobación en el Consejo Directivo de la FFyB de la Licenciatura en Biotecnología (4 años y medio, Resolución 980/2025) generó un debate sobre incumbencias que atravesó los últimos meses del período. El Consejo General solicitó reunión con el Decano para revisar los alcances del título. El Consejo Seccional siguió el tema como asunto prioritario de defensa profesional, alineado con uno de los macro-objetivos 2026.

e) ANLIS-Malbrán

En noviembre de 2025, la Presidenta Rossaro realizó una visita al ANLIS-Malbrán que reveló la necesidad de mejorar canales de comunicación entre el Colegio y las distintas

áreas del organismo. Quedó pendiente una reunión con la Directora del Malbrán para planificar actividades conjuntas 2026.

f) Intercámaras e instituciones de salud

En septiembre de 2025 se designó al Dr. Daniel Russo como enlace entre la Sección Bioquímica y las cámaras e instituciones de salud (aprobado por unanimidad). Este rol busca articular la voz del Colegio en foros donde se definen políticas de salud con impacto sobre el ejercicio bioquímico.

3.7. Gestión Interna y Modernización Institucional

PROEM — Bolsa de Trabajo

La herramienta fue rediseñada con nuevos requisitos de publicación y la opción de que el profesional suba directamente su CV. La puesta a punto técnica se completó en noviembre de 2025; la difusión quedó pendiente de activación. En marzo de 2026 se asignó la gestión continua del PROEM a tres bioquímicas designadas para ese rol.

Actualización del Padrón

En octubre de 2025 se envió una encuesta a los colegiados para actualizar categorías profesionales. El resultado reveló brechas significativas: el padrón registra aproximadamente 400 laboratorios en CABA, pero solo 207 Directores Técnicos colegiados como tales. Este dato constituye un insumo clave para la planificación de la Comisión de Obras Sociales y para el trabajo en incumbencias.

Voto Electrónico

El Dr. Hernán Cervantes propuso evaluar sistemas de votación digital para las próximas elecciones. La iniciativa fue elevada al Consejo General para su evaluación formal. Sin resolución al cierre del período.

Cuota de Colegiación

Se aprobó una resolución con plazo de 30 días para que los colegiados morosos normalicen su situación. Quedó pendiente la definición de un mecanismo de ajuste automático para evitar que la morosidad se acumule en ciclos futuros.

Laboratorios del Colegio

Se abrió debate sobre la posibilidad de ampliar el uso de ambos laboratorios del COFyBCF (Control de Calidad y Biología Molecular) para prácticas, talleres y derivaciones. Sin resolución formal al cierre, pero con consenso sobre su potencial.

Obras Sociales y Nuevos Convenios

La creación de esta comisión en marzo de 2026 cierra el período con una apuesta estratégica concreta. Su objetivo es recuperar el rol histórico del Colegio como nexo entre laboratorios de análisis clínicos y los financiadores del sistema de salud. La convocatoria de

integrantes quedó abierta, con requisitos a definir por la Dra. Viniegra y los líderes designados.